



Yaratıcı Endüstriler Konseyi Derneği İş Etiği İlkeleri

Mayıs, 2022

1. Amaç ve Kapsam

Yaratıcı Endüstriler Konseyi Derneği (YEKON) olarak iş etiği kurallarını dikkate alarak Türkiye'nin önde gelen derneklerini tek çatı altında toplayıp adil rekabet ortamının korunmasını ve uluslararası işbirliklerinin sürdürülebilirliğini desteklemekteyiz.

YEKON olarak benimsediğimiz etikdeğerleri Dernek kültürümüzün odak noktası haline getirmek, farkındalığı arttırmak, iş ahlakı değerlerin oluşmasını sağlamak ve çıkar dengelerini gözetmek amacıyla İş Etiği İlkeleri'mizi hazırladık. İş Etiği İlkeleri; dernek üyelerimizi ve bu üyelerimizin kuruluşlarını kapsamaktadır.

2. Değerlerimiz ve İş Etiği İlkelerimiz

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK"), fikri mülkiyet hakları, Dernekler Kanunu, Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi, İş Kanunu ve Medeni Kanun göz önünde bulundurularak oluşturduğumuz İş Etiği İlkeleri'mizin tüm paydaşlarımız tarafından da uygulanması için gerekli hassasiyeti gösterir ve üye kabulü sırasında her üyemize imza karşılığında ulaştırıldığından emin oluruz.

2.1 Değerlerimiz

Şeffaflık

Üyelerimizle, paydaşlarımızla ve üçüncü taraflarla ilişkilerimizde şeffaf ve açık iletişimi desteklemekteyiz. İç süreçlerimizde alınan kararların Yönetim Kurulu ile ortak takip edilmesini ve uygulanmasını, gerçekleştirilen faaliyetlerin saygı çerçevesinde üyelerle iş birliği halinde yürütülmesini ve yetkili kişilerin sürekli ulaşılabilir olmasını sağlamaktayız.

Dürüstlük

Saygınlık ve itibarımızdan ödün vermemek adına Dernek'e bağlı üyelerin güvenini sağlayacak şekilde davranmasının aynı zamanda görevinin gerektirdiği itibar ve güvene layık olduğunu davranışlarla göstermesinin önemini vurgulamaktayız. En yüksek davranış standartlarını uygulamak adına yürütülen tüm süreçlerde ve kurulan tüm ilişkilerde doğruluk ve dürüstlüğü öncelikli değerimiz olarak ilke edinmekteyiz.

Gönüllülük

YEKON olarak her türlü zorlayıcı, dayatıcı, rekabetçi, cezalandırıcı ve baskıcı oluşumlara karşı dururuz. Derneğimizde gerçekleştirilen bütün faaliyetleri yüksek motivasyonla beraber gönüllülük esasına dayalı bir şekilde yürütmekteyiz.

Güvenilirlik

Üyelerle iş ilişkilerimizi gerçekleştirirken güvenilirlik, dürüstlük, hesap verebilirlik, tutarlılık, bilgilerin doğru kullanımı ve aynı zamanda paylaşımında kişisel verilerin ve ticari sır / mesleki sır niteliğindeki bilgilerin korunmasına önem vermekte ve gerekli önlemleri almaktayız. Dernek üyelerimiz faaliyetlerimiz sırasında edindiği bilgileri, kişisel ve özel çıkarlar için veya üçüncü şahıslar, kurum ve kuruluşlar yararına, Dernek'e üye olduğu süre içinde veya daha sonrasında paylaşmayacağına bilincindedir.

Eşitlik

YEKON olarak paydaşlarımıza karşı adil, eşit ve tarafsız davranmaktayız, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muameleler ile fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalarda bulunmamaktayız. Her türlü kamu kurum ve kuruluşlarına, devlet görevlilerine ve siyasi partilere bir beklenti olmadan eşit mesafede bulunarak, din, dil, ırk, siyasi görüş ve cinsiyet ayırmaksızın amaca yönelik çalışacak derneklerin kabulüne dikkat etmekteyiz.

3. Etik İlkeler

Adil Rekabet

Dernek bünyesinde aynı sektörlerden farklı üyeler olması sebebi ile doğabilecek sorunları engellemek amacıyla fırsat eşitliğinin, tarafsızlığın, adil rekabet ortamının korunmasına önem vermekteyiz. Sektörlerde yer alan firmalarla, üyelerimiz ve paydaşlarımızla Rekabet Kanunu'nu ihlal eden, rekabeti engelleyebilecek veya sınırlayabilecek anlaşmalarda, davranışlarda ve diyaloglarda bulunmayız. Haksız rekabete neden olabilecek her türlü uygulamadan uzak dururuz.

Yasalara Uyma

Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerde insan hakları, yolsuzlukla mücadele, etik ve mesleki ilkelere uymaya özen göstererek ulusal ve uluslararası yasa ve mevzuatlara uygun hareket etmekteyiz. İş Etiği İlkeleri kapsamına giren yasa ve mevzuatların İş Etiği İlkelerimize göre daha sıkı olması durumunda ilgili yasa ve mevzuatlar dikkate alınmalıdır.

Paydaş Yönetimi

Paydaşların karşı karşıya kaldıkları sorunları ele alarak çözüm bulunması, birlikte değer yaratılması, ihtiyaç ve beklentilerinin göz önünde bulundurulması ve aynı farkındalık seviyesinde olmalarını desteklemekteyiz. Ortak bir iş ve güç birliği içinde olarak lobi oluşturmanın İş Etiği İlkelerimiz ile paralel olması gerektiğinin bilincindeyiz.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Dernek üyeleri olarak çıkar çatışmasından uzak durmayı amaçlarız. Çıkar çatışmaları ve sonuçlarının itibar riski yaratabileceğinin ve paydaşlar nezdinde güven duygusunu sarsabileceğinin bilincindeyiz. Bu sebeple olası çıkar çatışmalarını tespit ederek etkin bir şekilde ele almanın önemini farkındayız.

Devlet görevlilerine ve siyasi partilere bir beklenti içinde olmadan eşit mesafede durmakta ve üçüncü taraflarla çıkar çatışmasını önleyici eylemlere öncülük etmekteyiz.

Üçüncü taraflar ile olan süreçlerde süreç sahibinin akrabalık ve arkadaşlık ilişkisi olması durumunda çıkar çatışması yaratmamak adına süreci başka bir yetkiliye devretmesini zorunlu tutmaktayız.

Yolsuzlukla Mücadele

YEKON olarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı “sıfır tolerans” yaklaşımı ile hareket etmekte ve faaliyetlerini adil, dürüst, yasal ve etik kurallarına uygun bir şekilde sürdürmeyi taahhüt etmekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerde yolsuzluklara yol açabilecek bütün eylemleri engellemek amacıyla çalışmalar ve kontroller yapmaktayız.

4. İş Etiği İlkeleri Uygulama Esası

YEKON olarak değerlerimiz bölümünde belirtilen her bir madde ışığında çalışmalarımızı sürdüreceğimizi ve İş Etiği İlkelerimize uygun aksiyonlar alacağımızı taahhüt ediyor ve üyelerimizden de aynı doğrultuda davranışlar sergilemelerini bekliyoruz. Dernek değerlerimiz ile çakışan eylemlerde bulunan üyelerimizin Dernekler Tüzüğü'nde bulunan disipline aykırı eylemler doğrultusunda yaptırım ile karşı karşıya kalabileceğinin bilincinde olmasını bekliyoruz.

Mayıs/2022